

ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽIOGELIS“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (toliau – Įstatymas) ir nustato Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“ (toliau – Lopšelis-darželis) darbuotojų (toliau – darbuotojai) darbo apmokėjimo principus, pareigybių lygius, pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus, priemokų, skatinimo priemonių, materialinių pašalpų dydžius ir skyrimo tvarką, kintamosios dalies dydžius ir skyrimo tvarką, kasmetinio veiklos vertinimo tvarką. Tai, kas nenumatyta apraše, sprendžiama taip, kaip nustatyta Įstatyme.

2. Darbo apmokėjimo sistema nustatyta vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynybos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų, skaidrumo ir viešumo principais.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS

3. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

3.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

3.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

3.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginiškas išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

3.2. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgyti iki 1995 metų;

3.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

3.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

4. Švietimo įstaigų darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:

4.1. švietimo įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) lygiui;

4.2. struktūrinių padalinių vadovai, jų pavaduotojai, kiti pavaldžių darbuotojų turintys ar vadovaujantiems darbuotojams prilyginti specialistai (planuojantys, organizuojantys, koordinuojantys ir kontroliuojantys kitų asmenų atliekamą darbą ir jam vadovaujantys; planuojantys, organizuojantys, koordinuojantys ir kontroliuojantys finansinę, administracinę, su

žmogiškaisiais ištekliais, planavimu susijusią veiklą ir jai vadovaujantys), kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

4.3. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti.

4.4. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;

4.5. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

5. Švietimo įstaigų pareigybių sąrašas ir pareigybių aprašymai:

5.1. Švietimo įstaigos pareigybių skaičių ir pareigybių sąrašą, naudodamasis ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodu ir pritaikydamas profesijos pavadinimą konkrečiai pareigybei įvardyti, nustato įstaigos vadovas, konsultuodamasis su darbuotojų atstovais.

5.2. Lopšelio-darželio direktorius ar jo įgaliotas asmuo tvirtina įstaigos pareigybių sąrašė esančių pareigybių aprašymus, o švietimo įstaigos vadovo pareigybės aprašymą tvirtina į pareigas priimanti savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija ar jos įgaliotas asmuo. Socialinės apsaugos ir darbo ministras tvirtina biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus mokytojus, pareigybių aprašymo metodiką. Mokytojų pareigybių aprašymo metodiką tvirtina švietimo, mokslo ir sporto ministras.

6. Lopšelio-darželio darbuotojų pareigybės aprašyme nurodoma:

- 1) pareigybės grupė;
- 2) pareigybės pavadinimas;
- 3) konkretus pareigybės lygis;
- 4) specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija ar kiti specialieji reikalavimai);
- 5) pareigybei priskirtos funkcijos.
- 6) gali būti nurodomas pavaldumas, paskirtis, atsakomybė už pažeidimus, padarytus vykdant savo veiklą, už pareigų netinkamą vykdymą ar nevykdymą, už padarytą materialinę žalą.

III SKYRIUS

DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESTIS IR MATERIALINĖS PAŠALPOS

7. Lopšelio-darželio darbuotojų darbo užmokestį sudaro.

7.1. pareiginė alga;

7.2. priemokos;

7.3. piniginė išmoka už atliktą darbą, mokama pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą;

7.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą ar darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, budėjimą;

7.5. kintamoji dalis, jeigu ji numatyta darbo apmokėjimo sistemoje ir skiriama darbuotojui, atsižvelgiant į jo praėjusių metų veiklos vertinimą šio įstatymo ir darbo apmokėjimo sistemos nustatyta tvarka.

8. Lopšelio-darželio darbuotojų, išskyrus D lygio darbuotojų, pareiginė alga nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio;

9. Lopšelio-darželio darbuotojų pareiginės algos koeficientą nustato Lopšelio-darželio direktorius pagal Įstatymą ir Aprašą.

10. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą ar darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, biudžetinių įstaigų darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnio 1–5 ir 7 dalyse nustatyta tvarka. Už budėjimą darbuotojui mokama Darbo kodekso nustatyta tvarka.

PIRMAS SKIRSNIS DARBUOTOJŲ PAREIGINĖ ALGA

11. Lopšelio-darželio darbuotojų pareiginės algos nustatymas:

11.1. darbuotojų, išskyrus D lygio darbuotojų, pareiginės algos koeficientų dydžius nustato Lopšelio-darželio direktorius pagal patvirtintus koeficientus:

11.2. **darbuotojų**, išskyrus Lopšelio-darželio direktorių, direktoriaus pavaduotoją ugdymui, mokytojus, taip pat specialiuosius pedagogus, logopedus, fizinio ugdymo mokytojus, psichologus, socialinius pedagogus (toliau – pagalbos mokiniui specialistai), pareiginė alga nustatoma iš darbo apmokėjimo sistemoje pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo, kurio minimalūs pareiginės algos koeficientų dydžiai negali būti mažesni negu Įstatymo I priede nustatyti koeficientų dydžiai ir mažesni negu 1,1 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos (toliau – MMA), išskyrus darbininkus. Darbuotojų pareiginės algos koeficientas nustatomas atsižvelgiant į šiuos bendrus kriterijus:

11.2.1. veiklos sudėtingumą;

11.2.2. darbo krūvį (intensyvumą neviršijant nustatyto darbo laiko);

11.2.3. atsakomybės lygį;

11.2.4. papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą;

11.2.5. savarankiškumo lygį;

11.2.6. darbo funkcijų įvairovę;

11.2.7. vadovaujamo ir/ar profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama ar dirbama analogiškas pareigybės aprašyme nustatytas tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos;

11.2.8. kitus, darbuotojo tiesioginio vadovo vertinimu, svarbius kriterijus;

11.2.9. B ir C lygio darbuotojų pareigybių pareiginės algos koeficientai nurodyti Aprašo 2 priede.

11.3. B lygio pareigybių pareiginės algos koeficientas nustatomas pagal bendrus kriterijus detalizuojančius šiuos pagrindinius kriterijus:

11.3.1. vykdomos tik pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos, o jų atlikimui nereikalingi papildomi įgūdžiai, sprendimai savarankiškai nepriimami – nustatomas minimalus pareiginės algos koeficientas;

11.3.2. darbas, susijęs su informacijos teikimu savivaldybės institucijoms, funkcijoms atlikti savarankiškai pasirenkamas būdas ar metodas, reikalingi papildomi įgūdžiai ir specialiosios žinios – minimalus pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas 25 procentais;

11.3.3. darbas, susijęs su informacijos teikimu valstybės ir savivaldybės institucijoms (duomenų registrai, žiniaraščiai), elektroninės dokumentų sistemos administravimu, funkcijoms atlikti savarankiškai pasirenkamas būdas ar metodas, reikalingi papildomi įgūdžiai ir specialiosios žinios – minimalus pareiginės algos koeficientas gali būti didinamas 30 procentų;

11.3.4. aukštas atsakomybės lygis, t. y. darbuotojo veikla nuolat susijusi su įstaigos veiklos planavimu, užduočių delegavimu ir priežiūra, veiklos vertinimu, dokumentų rengimu, aiškinimu, išvadų bei ataskaitų teikimu, atsiskaitymų kontrole bei materialine atsakomybe, viešųjų pirkimų organizavimu ir vykdymu – minimalus pareiginės algos koeficientas didinamas iki 50 procentų;

11.4. C lygio darbuotojų pareiginės algos koeficientas nustatomas pagal bendrus kriterijus detalizuojančius šiuos pagrindinius kriterijus:

11.4.1. nesudėtingos užduotys, vykdomos tik pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos – nustatomas minimalus pareiginės algos koeficientas;

11.4.2. reikalingas specialus išsilavinimas, aukštesnis atsakomybės lygis, lyginant su kitais analogiškais funkcijas atliekančiais kvalifikuotais darbuotojais – minimalus pareiginės algos koeficientas didinamas 5-10 procentų;

11.4.3. atliekama daugiau papildomų funkcijų, aukštas atsakomybės lygis, lyginant su kitais analogiškais funkcijas atliekančiais kvalifikuotais darbuotojais, reikalingas specialus išsilavinimas, veikla nuolat susijusi su užduočių delegavimu ir priežiūra, materialinė atsakomybė – minimalus pareiginės algos koeficientas didinamas 20 procentų;

11.5. pareiginės algos koeficientas Lopšelio-darželio darbuotojams (išskyrus pedagogus ir pagalbos mokiniui specialistus) nustatomas iš naujo:

11.5.1. pasikeitus darbuotojo pareigybei;

11.5.2. pasikeitus vadovaujamo ir/ar profesinio darbo patirčiai;

11.5.3. pasikeitus veiklos sudėtingumui (ne dažniau kaip 1 kartą per metus);

11.5.4. pakitus darbuotojo funkcijų pobūdžiui ar kvalifikacijai, ar atsiradus kitoms aplinkybėms, dėl kurių būtina iš naujo įvertinti darbuotojui nustatytą pareiginės algos koeficientą;

11.6. D lygio darbuotojų - darbininkų pareiginė alga negali būti mažesnė negu MMA;

11.7. darbuotojo pareiginė alga, nustatyta pagal Įstatymo nuostatas ir Lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemą, sulygstama darbo sutartyje. Pareiginės algos koeficientas, išskyrus D lygio darbuotojų, keičiamas (nustatomas iš naujo) darbo apmokėjimo sistemoje numatytais atvejais;

11.8. **mokytojų** (išskyrus trenerius) ir pagalbos mokiniui specialistų pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal šio Įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą bei atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

11.8.1. 5 procentai, kurių grupėje yra 2 vaikai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, arba 1 vaikas, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintis didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

11.8.2. 6 procentai, kurių grupėje yra 3 vaikai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius.

11.8.3. 7 procentai, kurių grupėje yra 4 vaikai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius.

11.8.4. 8 procentai, kurių grupėje yra 5 vaikai ir daugiau, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius.

11.8.5. 10 procentų, kurių grupėje yra 2 ir daugiau vaikų, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

11.8.6. 5 procentai, kurių grupėje ugdomi 1 ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

11.8.7. 5 procentai – ikimokyklinio ugdymo mokytojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, kurių grupėje ugdomi vaikai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių ir iš kurių vienam paskirta specialioji pagalba ir grupėje nėra mokytojo padėjėjo;

11.8.8. 5 procentai – ikimokyklinio ugdymo mokytojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, socialiniams pedagogams, meninio ugdymo mokytojams, logopedams, judesio korekcijos mokytojams (fizinio ugdymo mokytojams) už mentoriavimą jauniems/nepatyrusiems pedagogams ir/ar už vadovavimą studentų praktikoms.

11.9. **meninio ugdymo mokytojų** pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo didinami, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

11.9.1. 10 procentų, jeigu Lopšelyje-darželyje ugdoma 10 ir daugiau vaikų dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

11.9.2. 5 procentai, jeigu Lopšelyje-darželyje ugdoma vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

11.9.3. Jeigu meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ar daugiau šio 11.9.1 – 11.9.2. papunkčiuose nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos koeficientas didinamas ne daugiau kaip 10 procentų.

11.10. **pagalbos mokiniui specialistams** (logopedui, specialiajam pedagogui, fizinio ugdymo mokytojas, socialiniam pedagogui) pareiginės algos koeficientas dėl veiklos sudėtingumo didinamas:

11.10.1. 10 procentų, kai Lopšelyje-darželyje ugdoma 10 ir daugiau vaikų dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, iš kurių bent vienam nustatyti: įvairiapusiai raidos sutrikimai, kompleksiniai sutrikimai, mokymosi sunkumai;

11.10.2. 5 procentai, jeigu ugdoma vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio (mokinių) mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje;

11.11. **mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų** pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo gali būti didinami, atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

11.11.1. 1–5 procentai – už ugdymo inovacijų ilgalaikį diegimą/koordinavimą ugdymo procese;

11.11.2. 5 procentai – už vadovavimą/koordinavimą (ilgalaikiam, visai įstaigai aktualiam) tarptautiniam arba respublikiniam projektui.

11.11.3. 5 procentai – už mentoriavimą/mentoriavimo koordinavimą jauniems/nepatyrusiems pedagogams ir vadovavimą studentų praktikoms;

11.11.4. 1-5 procentai – už vadovavimą vienai (nuolat veikiančiai) darbo grupei/komisijai (pvz.: Metodinei grupei, Projektų rengimo, organizavimo ir koordinavimo darbo grupei, Veiklos kokybės įsivertinimo grupei, Ugdymo turinio kaitos darbo grupei, Įvaizdžio formavimo komandai, Etikos komisijai, ir kt.);

11.12. **direktoriaus pavaduotojo ugdymui** pareiginės algos koeficientas nustatomas pagal Įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į Lopšelyje-darželyje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą;

11.12.1. 10 procentų, jeigu Lopšelyje-darželyje ugdoma 10 ir daugiau vaikų dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

11.12.2. 5 procentai, jeigu Lopšelyje-darželyje ugdoma 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje .

12. Mokytojams (išskyrus trenerius) ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą, gali būti suteikiamos atitinkamai mokytojo, vyresniojo mokytojo, mokytojo metodininko, mokytojo eksperto ar pagalbos mokiniui specialisto, vyresniojo pagalbos mokiniui specialisto, pagalbos mokiniui specialisto metodininko, pagalbos mokiniui specialisto eksperto kvalifikacinės kategorijos. Mokytojams (išskyrus trenerius) ir pagalbos mokiniui specialistams, įgijusiems aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją, iš karto suteikiama mokytojo ar pagalbos mokiniui specialisto kvalifikacinė kategorija.

13. Pareigybių, kurias atliekant darbas laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina švietimo, mokslo ir sporto ministras.

14. Mokytojų (išskyrus trenerius) ir pagalbos mokiniui specialistų darbo krūvio sandara (darbo pareigų paskirstymas pagal laiką) pateikiama šio Įstatymo 2 priede.

ANTRAS SKIRSNIS DARBUOTOJŲ PRIEMOKOS, SKATINIMAS, MATERIALINĖS PAŠALPOS

15. **Lopšelio-darželio darbuotojui gali būti skiriamos šios priemokos:**

15.1. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė.

15.2. už papildomų raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo

krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos;

15.3. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas gali būti mokama iki 30 procentų priemoka;

16. Aprašo 15 punkte kiekviena nustatyta priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.

17. Konkretų priemokos dydį nustato, nurodydamas, už ką skiriama, nustato Lopšelio-darželio direktorius.

18. Priemoka gali būti nustatoma iki nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų pabaigos, bet ne ilgesniam kaip iki kalendorinių metų pabaigos laikotarpiui. Atsižvelgiant į lopšelio-darželio turimas darbo užmokesčio lėšas, priemoka gali būti išmokama iš karto atlikus užduotis arba iki kalendorinių metų gruodžio 31 dienos.

19. Už nepriekaištingą pareigų atlikimą darbuotojai Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu gali būti skatinami šiomis, Įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytomis, skatinimo priemonėmis, neviršijant švietimo įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų:

19.1. padėka;

19.2. iki 2 pareiginės algos dydžio piniginė išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Lopšeliui-darželiui nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

19.3. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;

20. Skatinimo priemonė negali būti skiriama Lopšelio-darželio Darbuotojui, per paskutinius 6 mėnesius padariusiam darbo pareigų pažeidimą, išskyrus atvejį, kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius.

21. Piniginės išmokos dydį, nurodydamas už ką skiriama, nustato Lopšelio-darželio direktorius.

22. Materialinės pašalpos gali būti skiriamos:

22.1. Lopšelio-darželio darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki:

22.1.1. dėl jų pačių ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio (kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka), sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas Lopšelio-darželio darbuotojas, ligos, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra pateiktas darbuotojo rašytinis prašymas ir atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, skiriama iki 2 minimaliųjų mėnesinių algų (toliau – MMA) dydžio materialinė pašalpa;

22.1.2. artimųjų, giminaičių, sutuoktinio, partnerio (kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka), sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas Lopšelio-darželio darbuotojas, mirties atveju, jeigu yra Lopšelio-darželio darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, skiriama iki 2 MMA dydžio materialinė pašalpa;

22.1.3. mirus lopšelio-darželio darbuotojui, jo šeimos nariams (sutuoktiniui, vaikams (įvaikiams), motinai (įmotei), tėvui (įtėviui), senelei, seneliui, kitiems giminaičiams, kurie su mirusiuoju turėjo artimą ryšį ir (ar) gyveno kartu), jeigu yra pateiktas jo šeimos nario rašytinis prašymas ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai, išmokama iki 3 MMA dydžio pašalpa.

22.1.4. Piniginės skatinimo priemonės, materialinės pašalpos Lopšelio-darželio darbuotojams skiriamos Lopšelio-darželio darbuotojui pateikus švietimo įstaigos direktoriui prašymą iš Lopšeliui-darželiui skirtų lėšų bei neviršijant darbo užmokesčiui skirtų asignavimų.

23. Už laikinai nesančių ikimokyklinio ar priešmokyklinio ugdymo mokytojų, logopedų, specialiojo pedagogo funkcijų vykdymą apmokama už faktišką dirbtą laiką pagal pavaduojančiam pedagogui nustatytą pareiginės algos pastoviąją dalį. Už šį darbo laiką nemokama kaip už viršvalandžius.

24. Už darbą poilsio ar švenčių dieną mokamas dvigubas darbo užmokestis.

25. Už darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

26. Už viršvalandinį darbą mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

27. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ir švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS PEDAGOGUS IR PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTUS) VERTINIMAS IR SKATINIMAS

28. Lopšelio-darželio darbuotojų veikla vertinama teisės aktų nustatyta tvarka.

29. Vertinama Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojo ugdymui, B bei C lygio darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla. Darbuotojų veiklos vertinimo tikslas – nustatyta tvarka įvertinti jų kompetenciją (įgūdžius, žinias, gebėjimus) ir pasiektus veiklos rezultatus pagal nustatytas veiklos vertinimo užduotis ir jų įgyvendinimo rodiklius, gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir numatyti galimybes veiklą tobulinti;

30. Lopšelio-darželio darbuotojo (taip pat ir ugdymo įstaigos vadovo) veikla vertinama, jeigu jis ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus, kurių veikla vertinama, eina darbuotojo pareigas toje švietimo įstaigoje, kurioje yra vertinama jo veikla;

31. Lopšelio-darželio darbuotojų veiklą vertina tiesioginiai jų vadovai. Vertinami švietimo įstaigos darbuotojai turi teisę kviešti švietimo įstaigos darbuotojų atstovą dalyvauti tiesioginiam vadovui vertinant jų veiklą.

32. Tiesioginis Lopšelio-darželio darbuotojo vadovas darbuotojo veiklą gali įvertinti taip:

- 32.1. viršijanti lūkesčius;
- 32.2. atitinkanti lūkesčius;
- 32.3. iš dalies atitinkanti lūkesčius;
- 32.4. neatitinkanti lūkesčių.

33. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, teisinė jo padėtis nesikeičia ir darbuotojo veiklos vertinimas baigiamas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas nesutinka su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu.

34. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu Lopšelio-darželio direktoriaus sprendimu, gali būti taikoma viena iš šių priemonių:

34.1. darbuotojui, atsižvelgiant į darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę, negu nustatytas tos pareigybės didžiausias pareiginės algos koeficientas, o Lopšelio-darželio direktoriaus pavaduotojui ugdymui, gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau padidintas pareiginės algos koeficientas negali viršyti Įstatymo 2 priede nustatyto pareiginės algos koeficiento, padauginto iš 1,4, arba

34.2. darbuotojui gali būti taikomos 19 punkte nustatytos skatinimo priemonės, arba

34.3. nustatoma kintamoji dalis, kuri, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos, atsižvelgiant į lopšeliui-darželiui skirtas lėšas darbo užmokesčiui:

34.3.1. jei darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius – nustatoma ne mažesnė kaip 5-9 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis, atsižvelgiant į atliktų užduočių kiekį, mastą ir svarbą;

34.3.2. jei darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius – nustatoma 10, 15 arba 20 procentų pareiginės algos dydžio kintamoji dalis, atsižvelgiant į lopšelio-darželiui skirtas darbo užmokesčiui lėšas:

34.3.2.1. 20 procentų – jei visi planuoti lūkesčiai įvykdyti laiku ir viršyti visi sutartiniai vertinimo rodikliai, atliktos užduotys, orientuotos į įstaigos veiklos pokytį ar proceso tobulinimą, įdiegti kokybės valdymo metodai;

31.3.2.2. 15 procentų – jei visi planuoti lūkesčiai įvykdyti laiku ir viršyti kai kurie sutartiniai vertinimo rodikliai, įstaigos veiklos administravimo veikloje pasiekta žymiai geresnių rezultatų, pagerinta įstaigos veikla;

31.3.2.3. 10 procentų – jei visi planuoti lūkesčiai įvykdyti laiku ir viršyti kai kurie sutartiniai vertinimo rodikliai, įstaigos veiklos administravimo veikloje pasiekta geresnių rezultatų; pagerinta įstaigos veikla.

35. Darbuotojo veikla įvertinama kaip iš dalies atitinkanti lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia, tačiau darbuotojui gali būti nustatomas kvalifikacijos tobulinimas.

36. Kai darbuotojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, ugdymo įstaigos direktoriaus sprendimu:

36.1. darbuotojui, atsižvelgiant į darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu nustatytas tos pareigybės minimalus pareiginės algos koeficientas, o direktoriaus pavaduotojui ugdymui, taikant 0,1 mažesnę pareiginės algos koeficientą, arba

36.2. gali būti sudaromas ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas. Jeigu, pasibaigus darbuotojo veiklos gerinimo plano terminui, darbuotojo veikla neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti atleidžiamas iš pareigų.

37. Neeilinis darbuotojo veiklos vertinimas atliekamas darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimu šiais atvejais:

37.1. tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu, susijusiu su darbuotojo veiklos rezultatais;

37.2. darbuotojo prašymu nustatyti jam didesnę pareiginės algos koeficientą;

37.3. biudžetinės įstaigos darbuotojo prašymu perkelti jį į aukštesnes (išskyrus biudžetinės įstaigos vadovo ar jo pavaduotojo) pareigas;

37.4. jeigu darbuotojo veikla buvo įvertinta kaip neatitinkanti lūkesčių ir buvo sudarytas jo veiklos gerinimo planas.

38. Neeilinis darbuotojo veiklos vertinimas gali būti atliekamas 37 punkte numatytais atvejais ne dažniau kaip vieną kartą per kalendorinius metus, jeigu nuo darbuotojo eilinio veiklos vertinimo praėjo ne mažiau kaip 6 mėnesiai, išskyrus atvejus, kai yra nustatytas trumpesnės trukmės biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklos gerinimo planas arba kai darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus ėjo pareigas toje ugdymo įstaigoje, kurioje vertinama jo veikla.

39. Darbuotojas, nesutinkantis su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu, turi teisę kreiptis į Lopšelio-darželio direktorių, prašydamas įvertinti, ar veiklos vertinimas objektyvus ir pagrįstas. Jeigu lopšelio-darželio direktorius padaro išvadą, kad darbuotojo veikla įvertinta neobjektyviai ir nemotyvuotai, darbuotojo tiesioginis vadovas atlieka pakartotinį darbuotojo veiklos vertinimą. Lopšelio-darželio direktorius išvada dėl biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklos vertinimo objektyvumo ir pagrįstumo gali būti skundžiama darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

40. Sprendimą dėl Lopšelio-darželio darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklos įvertinimo, pareiginės algos koeficiento, kintamosios dalies dydžio ar kitų skatinimo priemonių nustatymo ir skyrimo priima Lopšelio-darželio direktorius.

41. Lopšelio-darželio darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo veiklos vertinimo turi teisę skųsti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.

V SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMAS

42. Iš priskaičiuoto darbo užmokesčio išskaičiuojama:

42.1. įstatymų nustatyti mokesčiai (GPM ir VSD);

42.2. antstolių nurodytos sumos. Šie išskaitymai vykdomi gavus iš antstolių patvarkymus, kurie patvirtina darbuotojo pareigą mokėti alimentus, skolą už trūkumus, žalos atlyginimą ar kitus įsiskolinimus;

42.3. sumos, permokėtos dėl skaičiavimo klaidų;

42.4. sumos atlyginti žalai, kurią darbuotojas dėl savo kaltės padarė darbdaviui;

42.5. sumos išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių (LR darbo kodekso 55 straipsnis);

42.6. sumos už maitinimo paslaugas.

43. Darbo užmokesčio mokėjimas, terminai, vieta:

43.1. darbo užmokestis lopšelio-darželio darbuotojams mokamas du kartus per mėnesį, esant darbuotojo raštiškam prašymui – kartą per mėnesį. Avansas mokamas einamojo mėnesio 20-23 dienomis už einamąjį mėnesį. Atlyginimas mokamas einamojo mėnesio 5-8 dienomis už praėjusį mėnesį.

43.2. atsižvelgiant į galimus finansinių lėšų gavimo sutrikimus ne dėl Lopšelio-darželio kaltės, darbo užmokesčio mokėjimo terminai gali būti keičiami apie tai informuojant darbuotojus jų darbo elektroniniais paštais.

43.3. darbo užmokestis Lopšelio-darželio darbuotojams pervedamas į darbuotojo nurodytą banko sąskaitą, atsiskaitymo ataskaita (darbo užmokesčio kvitas) pateikiamas darbuotojui į jo darbo elektroninį paštą.

43.4. Ligos pašalpa mokama už pirmąsias dvi kalendorines ligos dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku. Mokama ligos pašalpa yra 70 procentų darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

44. Aprašas gali būti keičiamas, papildomas, panaikinamas lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu, suderinus su darbuotojų atstovais.

45. Prieš keičiant Aprašą, vykdomos Lopšelio-darželio informavimo ir konsultavimo procedūros Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

46. Aprašą laikyti Kolektyvinės sutarties sudedamąja dalimi.

PRITARTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“
Įstaigos tarybos 2023 m. gruodžio 8 d.
posėdyje protokolo Nr. ĮT-2

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“
Profesinės sąjungos pirmininkė

Rasa Pranckūnienė
2023-12-29

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“
Įstaigos tarybos pirmininkė

Greta Labanauskaitė-Remeikienė
2023-12-29



**ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽIOGELIS“
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽIOGELIS“ DIREKTORIAUS
2023 M. GRUODŽIO 29 D. ĮSAKYMO NR. V-138 (1.3.) „DĖL ŠIAULIŲ LOPŠELIO-
DARŽELIO „ŽIOGELIS“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO
PATVIRTINIMO“ DALINIO PAKETIMO**

2026 m. sausio d. Nr. V- (1.3.)
Šiauliai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio už darbą 2017 m. sausio 17 d. įstatymu Nr. XIII-198 (nauja suvestinė įstatymo redakcija nuo 2026-01-01):

1. I š d a l i e s keičiu Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“ Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo 3 priedą ir jį išdėstau taip:

„Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis mokytojas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Mokytojas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Mokytojas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

2. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 12 punktą ir jį išdėstyti taip:

„12. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis mokytojas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Mokytojas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Mokytojas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

3. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 15 punktą ir jį išdėstyti taip:

„15. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, išskyrus mokytojus, nurodytus šio priedo 16 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (ugdamosioms veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, tėvais (globėjais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais, dalyvauti su mokyklos veiklos organizavimu susijusiose veiklose).“

4. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 18 punktą ir jį išdėstyti taip:

„18. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis mokytojas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Mokytojas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Mokytojas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

5. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 21 punktą ir jį išdėstyti taip:

„21. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, išskyrus mokytojus, nurodytus šio priedo 22 punkte, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 30 valandų skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais, 6 valandos – netiesioginiam darbui su mokiniais (ugdamosioms

veikloms planuoti ir joms pasirengti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, kitais ugdymo procese dalyvaujančiais asmenimis, tėvais (globėjais) ugdymo ir (ar) švietimo pagalbos klausimais, dalyvauti su mokyklos veiklos organizavimu susijusiose veiklose).“

6. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 23 punktą ir jį išdėstyti taip:

„23. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, judesio korekcijos specialistas, karjeros specialistas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

7. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 28 punktą ir jį išdėstyti taip:

„28. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas, socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis surdopedagogas, vyresnysis tiflopedagogas, vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, surdopedagogas metodininkas, tiflopedagogas metodininkas, socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas, surdopedagogas ekspertas, tiflopedagogas ekspertas, socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

10. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 42 punktą ir jį išdėstyti taip:

„42. Mokyklų vadovų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 200	2,3363	2,4213	2,4797
201–400	2,5524	2,5743	2,5758
401–600	2,5619	2,5792	2,5855
601–1 000	2,7480	2,7543	2,7590
1 001 ir daugiau	2,7543	2,7573	2,7669“.

11. Pakeisti Įstatymo 2 priedo 43 punktą ir jį išdėstyti taip:

„43. Mokyklų vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	2,2778	2,2827	2,2856
501 ir daugiau	2,2920	2,3235	2,3568“.

8 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir taikymas

1. Šis įstatymas įsigalioja 2026 m. sausio 1 d.

2. N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja nuo 2026 m. sausio 1 d.

3. P r i p a ž į s t u netekusiu galios Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“ direktoriaus 2025 m. rugsėjo 24 d. įsakymą Nr. V-94 (1.3.) „Dėl Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“ direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymo Nr. V-138 (1.3.) „Dėl Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“ dalinio pakeitimo“.

Direktorė

Audronė Karulaitienė

SUDERINTA

Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“
Profesinės sąjungos pirmininkė

Rasa Pranckūnienė
2026-01-



**ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽIOGELIS“
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽIOGELIS“ DIREKTORIAUS
2023 M. GRUODŽIO 29 D. ĮSAKYMO NR. V-138 (1.3.) „DĖL ŠIAULIŲ LOPŠELIO-
DARŽELIO „ŽIOGELIS“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO
PATVIRTINIMO“ DALINIO PAKAITIMO**

2026 m. sausio 13 d. Nr. V- (1.3.)
Šiauliai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio už darbą 2017 m. sausio 17 d. įstatymo Nr. XIII-198 (nauja suvestinė įstatymo redakcija nuo 2026-01-01) 2, 4, 6, 7 ir 9 straipsnių bei 1, 2 priedų pakeitimo įstatymu:

4. P a k e i č i u Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“ Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo 1 priedą ir jį išdėstau taip:

Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“
darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo,
patvirtinto direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d.
įsakymu Nr. V-138 (1.3.) (nauja redakcija
2026-01-13).

1 priedas

**ŠIAULIŲ LOPŠELIO DARŽELIO „ŽIOGELIS“
A IR B LYGIO STRUKTŪRINIO PADALINIO VADOVO
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pareiginės algos koeficientai baziniais dydžiais		
	Profesinio darbo patirtis (metais)		
	Iki 5 metų	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
A lygio struktūrinio padalinio vadovas (ar kiti specialistai, turintis pavaldžių darbuotojų, ar prilyginti vadovaujantiems darbuotojams)	0,88-1,40	0,89-1,45	0,90-1,50
Ugdymo aprūpinimo poskyrio vadovas	1,14	1,17	1,20
B lygio struktūrinio padalinio vadovas (ar kiti specialistai, turintis pavaldžių darbuotojų, ar prilyginti vadovaujantiems darbuotojams)	0,83-1,35	0,85-1,40	0,85-1,45
Ugdymo aprūpinimo poskyrio vadovas	1,09	1,13	1,16

5. P a k e i ė i u Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“ Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo 2 priedą ir jį išdėstau taip:

Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“
darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo,
patvirtinto direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d.
įsakymu Nr. V-138 (1.3.) (nauja redakcija 2026-
01-13)
2 priedas

**ŠIAULIŲ LOPŠELIO DARŽELIO „ŽIOGELIS“
B LYGIO SPECIALIŠTŲ, C LYGIO KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis ir pareigybių paskirstymas pagal atsakomybę, funkcijų sudėtingumą bei reikiamą kvalifikaciją	Pareiginės algos koeficientai baziniais dydžiais			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	Iki 2 metų	Nuo daugiau kaip 2 iki 5	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
B lygio darbuotojas:	0,73- 1,05	0,74-1,07	0,75-1,08	0,76-1,10
Mitybos specialistas	0,91	0,93	0,95	0,97
Raštinės administratorius	0,88	0,90	0,92	0,94
Kineziterapeutas	0,83	0,85	0,87	0,89
Apskaitininkas	0,94	0,96	0,98	1,00
Plaukimo instruktorius	0,96	0,98	1,00	1,02
Bendrosios praktikos slaugytoja	1,05	1,07	1,08	1,10
C lygio darbuotojas:	0,71-1,03	0,72-1,04	0,73-1,05	0,74-1,06
Mokytojo padėjėjas	0,76	0,78	0,80	0,82
Mokinio padėjėjas	0,77	0,79	0,81	0,83
Vyr. virėjas	0,80	0,82	0,84	0,86
Virėjas	0,78	0,80	0,82	0,84
Kompiuterių technikas	0,80	0,82	0,84	0,86
Baseino technologijų ir įrangos prižiūrėtojas	0,86	0,88	0,90	0,92

6. P a p i l d a u Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“ Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašą 4 priedu „Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“ pareigybių (etatų) skaičius ir sąrašas“:

Šiaulių lopšelio-darželio „Žiogelis“
darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo,
patvirtinto direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d.
įsakymu Nr. V-138 (1.3.) (nauja redakcija 2026-01-
13).

4 priedas

**ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽIOGELIS“
PAREIGYBIŲ (ETATŲ) SKAIČIUS IR SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Kodas	Pareigybės grupė	Lygis	Pareigybių (etatų) skaičius
1.	Direktorius	112036	Vadovas	A2	1
2.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	112036	Vadovas	A2	1
3.	Ugdymo aprūpinimo padalinio vadovas	121912	Vadovas	B	1
4.	Meninio ugdymo mokytojas	235501	Specialistas	A2	1
5.	Logopedas	235202	Specialistas	A2	1,5
6.	Socialinis pedagogas	235901	Specialistas	A2	1
7.	Fizinio ugdymo mokytojas	235906	Specialistas	A2	0,75
8.	Ikimokyklinio ugdymo mokytojas	234201	Specialistas	A2	22,75
9.	Raštinės administratorius	334101	Specialistas	B	1
10.	Maitinimo paslaugų administratorius	334323	Specialistas	B	0,25
11.	Apskaitininkas	431110	Specialistas	B	0,25
12.	Kineziterapeutas	226401	Specialistas	B	0,25
13.	Plaukimo instruktorius		Specialistas	B	0,65
14.	Bendrosios praktikos slaugytojas		Specialistas	B	0,5
15.	Kompiuterių technikas	351201	Kvalifikuotas darbuotojas	C	0,25
16.	Mokytojo padėjėjas	531101	Kvalifikuotas darbuotojas	C	13
17.	Mokinio padėjėjas	531201	Kvalifikuotas darbuotojas	C	8
18.	Vyr. virėjas	512001	Kvalifikuotas darbuotojas	C	1
19.	Virėjas	512001	Kvalifikuotas darbuotojas	C	2
20.	Baseino technologijų ir įrangos prižiūrėtojas			C	0,5
21.	Nekvalifikuotas darbininkas	962201	Darbininkas	D	1,5
22.	Kiemsargis	961303	Darbininkas	D	1
23.	Valytojas	911209	Darbininkas	D	1
					61,15